

Отчет о проведении экспертизы нормативного правового акта

1. Общая информация.

1.1. Орган-разработчик: министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство труда).

1.2. Вид, наименование и дата вступления в силу нормативного правового акта, в отношении которого проводится экспертиза: постановление Правительства Самарской области от 14.04.2015. № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области».

Текст постановления опубликован в газете «Волжская коммуна» от 16.04.2015 № 93, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 17.04.2015. Настоящее постановление вступило в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

1.3. Описание цели регулирования нормативного акта и краткое описание проблемы, на решение которой направлен закрепленный нормативным актом способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Целью нормативного акта является упорядочение взаимодействия органов службы занятости населения Самарской области с работодателями в части представления сведений, установленных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

Описание проблемы.

В соответствии с Законом о занятости работодатели обязаны представлять в органы государственной службы занятости информацию, необходимую для выполнения задач, возложенных на эту службу государством, по социальной поддержке безработных и находящихся под риском увольнения граждан, а именно сведения

1) о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

2) о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

3) о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации содействию занятости инвалидов;

4) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

При этом на федеральном уровне не установлены:

способы предоставления работодателями в органы службы занятости вышеперечисленных сведений;

форма предоставления сведений, указанных в пункте 2;

конкретные сроки и формы предоставления в органы службы занятости сведений, указанных в пункте 4.

Кроме того, нормативным актом изменен формат сведений о массовом высвобождении, утвержденный Постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 5.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения». Это обусловлено тем, что предоставление сведений о высвобождаемых работниках по форме, утвержденной указанным документом, предусматривающей указание образования, профессии, квалификации, средней заработной платы по каждому работнику, попадающему под массовое высвобождение (до 500 и более человек), требует значительных временных затрат работодателя.

В соответствии со статьей 16.2 Закона о занятости сведения о вакансиях размещаются в Информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») в соответствии с порядком, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 25.08. 2015 № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В целях соблюдения данного порядка сведения о вакансиях, утвержденные нормативным актом приведены в соответствие с Форматами данных и требованиями к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения портала «Работа в России», утвержденными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.11.2015 № 319.

Нормативный акт направлен на урегулирование вопросов, связанных с порядком предоставления работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения, при этом минимизировав финансово-временные издержки работодателей.

Негативные эффекты в связи с наличием проблем:

отсутствие у центров занятости населения достоверной информации о потребности в рабочих кадрах на рынке труда Самарской области;

снижение возможности центров занятости населения эффективно осуществлять трудоустройство граждан, ищущих работу, безработных граждан, в т.ч. инвалидов, для которых поиск работы через службу занятости нередко является единственно доступным способом трудоустройства;

формирование некачественной базы вакансий Самарской области на портале «Работа в России», что снижает для граждан возможность осуществления результативного поиска подходящей работы, а для работодателя самостоятельного подбора необходимого работника.

1.4. Срок, в течение которого принимались предложения заинтересованных лиц при проведении публичных консультаций:

начало: 12 сентября 2017 года;

окончание: 11 октября 2017 года.

1.5. Количество замечаний и предложений, полученных от заинтересованных лиц при проведении публичных консультаций:

замечания и предложения в ходе публичных консультаций не поступали.

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего

воздействия проектов нормативных правовых актов Самарской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы нормативных правовых актов Самарской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 24 июля 2014 г. № 352, соответствующие уведомления о начале экспертизы были направлены в следующие организации:

министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области (от 13.09.2017 от № МТЗМ-38/4174);

уполномоченному по защите прав предпринимателей в Самарской области (от 12.09.2017 № МТЗМ-38/4165);

НП «Ассоциация предпринимателей Самарской области «Взаимодействие» (от 12.09.2017 № 38/2631);

Самарское регионального отделения общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (от 12.09.2017 № 38/2631);

Самарское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (от 12.09.2017 № 38/2631);

торгово-промышленная палата Самарской области (от 12.09.2017 № 38/2631);

региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» (от 12.09.2017 № 38/2631).

2. Описание проблемы, на решение которой направлен нормативный акт, и способ ее разрешения:

2.1. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные субъекты, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых затронуты нормативным актом:

работодатели Самарской области (юридические лица и индивидуальные предприниматели);

государственные казённые учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов;

министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, на решение которой направлен нормативный акт, их количественная оценка:

Отсутствие эффективного механизма взаимодействия органов службы занятости с работодателями в части предоставления последними сведений, требуемых Законом о занятости, не позволит органам службы занятости:

осуществлять анализ ситуации на рынке труда с учетом происходящих процессов высвобождения работников,

своевременно принимать управленческие решения, позволяющие снизить напряженность на рынке труда,

формировать банк вакансий для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, в т.ч. инвалидов, для которых поиск работы через службу занятости нередко является единственно доступным способом трудоустройства;

осуществлять трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты;

обеспечивать размещение сведений о вакансиях на портале «Работа в России» в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями данного портала, установленными Постановлением Правительства РФ от 25.08. 2015 № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.11.2015 № 319 «Об утверждении Форматов данных и требований к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

2.3. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих общественных отношений самостоятельно, без вмешательства государства.

Вопросы в сфере занятости относятся к предмету государственного регулирования.

2.4. Международный опыт и опыт других субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере регулирования общественных отношений (решения соответствующей проблемы).

Анализ международного опыта в соответствующей сфере общественных отношений не проводился. Анализ сферы регулирования соответствующей сфере общественных отношений показал, что аналогичные нормативные правовые акты приняты в субъектах Российской Федерации:

постановление Правительства Кировской области от 24.09.2014 № 1/10 «Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Кировской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей»;

постановление Правительства республики Мордовия от 20.10.2014 № 505 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями сведений в органы службы занятости населения Республики Мордовия»;

постановление Правительства Новосибирской области от 15.12.2014 № 499-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казённые учреждения Новосибирской области центры занятости населения»;

постановление Правительства Республики Марий Эл от 10.08.2011 № 246 «Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов»;

постановление Правительства Оренбургской области от 12.01.2015 № 1-п «Об утверждении порядка представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Оренбургской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 26.01.2015 № 15-П «Об утверждении Положения о порядке представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Саратовской области»;

постановление Правительства Удмуртской республики от 13.10.2014 № 385 «Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики»

3. Определение целей регулирования нормативного акта и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей правового регулирования
1. Упорядочение взаимодействия органов службы занятости населения Самарской области с работодателями в части представления сведений, установленных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Ежегодно	Ежемесячно

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной сфере, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3.5. Цели правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам

1. Упорядочение взаимодействия органов службы занятости населения Самарской области с работодателями в части представления сведений, установленных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Увеличение количества работодателей, исполняющих требования Закона о занятости	Единиц работодателей	В 2016 году кол-во работодателей, представивших сведения: о свободных рабочих местах 7764 ед., о высвобождении, не полном рабочем дне - 1225 ед. В 2017- 2018 годах увеличение количества работодателей, представивших сведения о вакансиях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов
--	--	----------------------	---

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей регулирования нормативного акта, источники информации для расчетов:

информация из АИС «Мониторинг рынка труда».

4. Качественная характеристика и оценка численности адресатов регулирования нормативного акта (их групп):

4.1. Группы адресатов регулирования нормативного акта (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели)	Не ограничены	Статистические данные отсутствуют
Государственные казённые учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов	31	Уставы государственных казённых учреждений Самарской области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов
Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.	1	Положение о министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области, утвержденное постановлением Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278

5. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Самарской области (местных бюджетов), связанных с применением регулирования нормативного акта: дополнительные расходы (доходы) бюджета Самарской области (местных бюджетов), связанных с применением регулирования нормативного акта, отсутствуют.

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Самарской области (местных бюджетов)	5.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. руб.
Функция (полномочие, обязанность или право) 1.1	Единовременные расходы (от 1 до N) в _____ г.:	Отсутствуют
	Периодические расходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Отсутствуют
	Возможные доходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Отсутствуют
Функция (полномочие, обязанность или право) 1.N	Единовременные расходы (от 1 до N) в _____ г.:	Отсутствуют
	Периодические расходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Отсутствуют
	Возможные доходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Отсутствуют
Итого единовременные расходы за период _____ гг.		Отсутствуют
Итого периодические расходы за период _____ гг.		Отсутствуют
Итого возможные доходы за период _____ гг.		Отсутствуют

5.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Самарской области (местных бюджетов), возникающих в связи с применением правового регулирования: отсутствуют.

5.5. Источники данных: Экспертная оценка.

6. Обязанности (ограничения) адресатов регулирования нормативного акта и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

6.1. Группы адресатов регулирования нормативного акта (в соответствии с пунктом 4.1 настоящего отчета)	6.2. Обязанности и ограничения, введенные регулированием нормативного акта (с указанием соответствующих положений проекта нормативного акта)	6.3. Описание расходов и доходов, связанных с введением регулирования нормативного акта	6.4. Количественная оценка, рублей

6.1. Группы адресатов регулирования нормативного акта (в соответствии с пунктом 4.1 настоящего отчета)	6.2. Обязанности и ограничения, введенные регулированием нормативного акта (с указанием соответствующих положений проекта нормативного акта)	6.3. Описание расходов и доходов, связанных с введением регулирования нормативного акта	6.4. Количественная оценка, рублей
Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	Определение порядка предоставления сведений и информации, определенных Законом о занятости (сроки, способы, формы, место представления)	Временные издержки и расходные материалы на подготовку сведений	В зависимости от способов представления информации: В электронном виде (портал и эл.подпись): 91,5 рублей в месяц; 1098 рублей в год. Нарочным: от 197 рублей до 344,06 рублей в месяц. от 2371,9 рублей до 4128,7 рублей в год. Почтой: 340,5 рублей в месяц; 4086 рублей в год.
Государственные казённые учреждения Самарской области центры занятости населения городских округов и муниципальных районов	1. Взаимодействуют с работодателями по вопросу исполнения требований Закона по предоставлению требуемых сведений. 2. Осуществляют учет работодателей, представляющих требуемые сведения. 3. Выявляют факты непредставления работодателями сведений. 4. Направляют в прокуратуру Самарской области, контрольно-надзорное управление	Расходы в пределах полномочий учреждений, возможные доходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют	-

6.1. Группы адресатов регулирования нормативного акта (в соответствии с пунктом 4.1 настоящего отчета)	6.2. Обязанности и ограничения, введенные регулированием нормативного акта (с указанием соответствующих положений проекта нормативного акта)	6.3. Описание расходов и доходов, связанных с введением регулирования нормативного акта	6.4. Количественная оценка, рублей
	Министерства и документы, содержащие доказательства, указывающие на наличие события административного правонарушения в целях принятия мер, предусмотренных статьей 19.7 КоАП РФ.		
Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	1. Мониторинг количества и перечня работодателей, представляющих сведения. 2. Принятие мер по отношению к работодателям, не представляющих сведения.	Расходы в пределах полномочий министерства, возможные доходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют	-

Согласно приказу Минэкономразвития России от 22.09.2015 № 669 «Об утверждении методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования», был проведен расчет стандартных (информационных и содержательных) издержек адресатов предлагаемого правового регулирования.

Действия	Временные издержки	Расходные материалы
----------	--------------------	---------------------

	(минут)		
1.Предоставление сведений о вакансиях через портал «Работа в России»			
Размещение сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на портале «Работа в России», в т.ч. регистрация работодателя	20	1.Расход на з/пл чел/час (20 мин. х 3,66 руб. = 73,20 руб.)	
Удаление вакансии при трудоустройстве	5	1.Расход на з/пл чел/час (5 мин. х 3,66 руб. = 18,3 руб.)	
Итого по п.1.	25	ИТОГО: 25 мин. х 3,66 = 91,5 руб.	
2. Предоставление сведений нарочным			
Подготовка сведений, требуемых Законом о занятости (в зависимости от потребности в соответствии с приложениями к постановлению Правительства Самарской области от 14.04.2015. № 184): 1. Сведения о предстоящем высвобождении работников (Приложение 1, форма В (высвобождение) 2. Информация о массовом высвобождении работников (Приложение 2, форма МВ (массовое высвобождение) 3. Информация о принятии работодателями решений о введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановке производства (Приложение 3, форма НЗ (неполная занятость) 4. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	20	1.Расход на з/пл чел/час (20 мин. х 3,66 руб. = 73,20 руб.) 2.Расход на бумагу А4 для офисной техники – 0,42 копейки 1 лист (3 листа = 1,26 руб.) Всего: 73,20 + 1,26 = 74,46 руб.	

(Приложение 4) 5. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (Приложение 5) 6. Сведения о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов (Приложение 6)			
Доставка сведений до центра занятости населения нарочно	30-60	1.Стоимость чел/час (от 30 мин. х 3,66 руб. = 73,20 руб.; до 60 мин. х 3,66 руб. = 219,6 руб.) 2.Стоимость проезда до центра занятости и обратно (25 руб. х 2 = 50 руб.) Всего: от 30 мин. 123,20 руб. до 60 мин. 269,6 руб.	
Итого по п.2.	50 – 80	ИТОГО: от 50 мин. = 74,46+123,20 = 197,66 руб. до 80 минут = 74,46 +269,6 = 344,06 руб.	
3. Предоставление сведений посредством почтовой связи			
Подготовка сведений, требуемых Законом о занятости (в зависимости от потребности в соответствии с приложениями к	20	1.Расход на з/пл чел/час (20 мин. х 3,66 руб. = 73,20 руб.)	

постановлению Правительства Самарской области от 14.04.2015. № 184): 1. Сведения о предстоящем высвобождении работников (Приложение 1, форма В (высвобождение) 2. Информация о массовом высвобождении работников (Приложение 2, форма МВ (массовое высвобождение) 3. Информация о принятии работодателями решений о введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановке производства (Приложение 3, форма НЗ (неполная занятость) 4. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (Приложение 4) 5. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (Приложение 5) 6. Сведения о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов (Приложение 6)		2.Расход на бумагу А4 для офисной техники – 0,42 копейки 1 лист (3 листа = 1,26 руб.) Всего: 73,20 +1,26 =74,46 руб.
Доставка сведений до отделения почты	30	1.Стоимость чел/час (30 мин. х 3,66 = 73,20 руб.) 2.Стоимость проезда до отделения почты и обратно (25 руб. х 2 = 50 руб.) 3. Стоимость почтовых услуг с уведомлением 68,38 руб.)

		Всего: 266,04 руб.	
Итого по п.3.	50	ИТОГО: 50 мин = 74,46 + 266,04 = 340,5 руб.	
4. Предоставление сведений с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет			
Подготовка сведений, требуемых Законом о занятости	20	1.Расход на з/пл чел/час (20 мин. х 3,66 руб. = 73,20 руб.)	
Направление сведений с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	5	1.Расход на з/пл чел/час (5 мин. х 3,66 руб. = 18,3 руб.)	
Итого по п.4.	25	ИТОГО: 25 мин. х 3,66 = 91,5 руб.	

Исходные данные для расчетов:

средняя заработная плата по Самарской области составляет 29661,5 рублей¹,

среднее количество рабочих часов в месяц 176 часов,

страховые взносы во внебюджетные фонды равны 30,2%,

стоимость чел./час равна 219,43 рубля (1 минута -3,66 рубля),

стоимость 1 листа бумаги А4 для офисной техники – 0,42 копейки 1 лист (3 листа – 1,26 руб.),

стоимость проезда туда и обратно 50 руб.

стоимость почтовых услуг с уведомлением 68,38 рублей (с НДС)².

По пунктам 1 и 4 издержки работодателя составляют 91,5 рубля в месяц, при возникновении необходимости предоставления сведений

¹ -данные САМАРАСТАТ за январь – июль 2017 года

² -согласно приказу ФАС России от 20.04.2017 N 541/17 "Об утверждении тарифов на услугу по пересылке внутренней письменной корреспонденции (почтовых карточек, писем, бандеролей), предоставляемую ФГУП "Почта России"

ежемесячно в течение года издержки работодателя в год составят: 91,5 рубля x 12 месяцев = 1098 рублей.

По пункту 2 издержки работодателя составляют от 197,66 рублей до 344,06 рублей в месяц, при возникновении необходимости предоставления сведений ежемесячно в течение года издержки работодателя в год составят: от 197,66 рубля x 12 месяцев = 2 371,9 рублей до 344,06 рубля x 12 месяцев = 4128,7 рублей.

По пункту 3 издержки работодателя составляют 340,5 рублей в месяц, при возникновении необходимости предоставления сведений ежемесячно в течение года издержки работодателя в год составят: 340,5 x 12 месяцев = 4086 рублей.

6.5. Издержки и выгоды адресатов регулирования нормативного акта, не поддающиеся количественной оценке.

Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: выгода работодателей заключается в исполнении требований Закона о занятости и отсутствии причин привлечения к административной ответственности в соответствии со ст.19.7 КоАП РФ посредством наложения административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

6.6. Источники данных: экспертная оценка.

7. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения регулирования нормативного акта:

7.1. Виды рисков	7.2. Оценка неблагоприятных последствий (включая оценку вероятности наступления новых неблагоприятных последствий)	7.3 Методы контроля рисков	7.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
1. Отсутствие активности и ответственности работодателей по предоставлению	1. Недостаточная информированность работодателей о положениях постановления от	Повышение уровня информированности работодателей посредством публикаций и	полный

7.1. Виды рисков	7.2. Оценка неблагоприятных последствий (включая оценку вероятности наступления новых неблагоприятных последствий)	7.3 Методы контроля рисков	7.4. Степень контроля рисков (полный / частичный / отсутствует)
требуемых данных	14.04.2015 № 184	выступлений в средствах массовой информации, участия в проводимых клубов работодателей, дней предприятий, внедрения других эффективных форм взаимодействия с работодателями	

7.5. Источники данных: нормативный правовой акт.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

Критерии оценки	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
8.1. Содержание варианта решения проблемы	Наличие правового регулирования	Отсутствие правового регулирования	В соответствии с действующем законодательством Российской Федерации, иной вариант решения данной проблемы отсутствует.
8.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности адресатов регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	Принятие нормативного правового акта не влияет на численность потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде	Принятие нормативного правового акта не влияет на численность потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде	
8.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) адресатов регулирования, связанных с регулированием	По п. 1 и 4: 91,5 рублей в месяц; 1098 рублей в год По п.2: от 197,66 рублей до 344,06 рублей в месяц; от 2371,9 рублей до 4128,7 рублей в год.	Привлечение к административной ответственности в соответствии со ст.19.7 КоАП РФ посредством наложения административного штрафа на	

Критерии оценки	Вариант 1	Вариант 2	Вариант 3
	По п.3: 340,5 рублей в месяц; 4086 рублей в год.	должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.	
8.4. Оценка расходов (доходов) бюджета Самарской области, связанных с регулированием	отсутствуют	отсутствуют	
8.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 настоящего отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов регулирования	Цель является достижимой	Цель недостижима	
8.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Отсутствие активности и ответственности работодателей по предоставлению требуемых сведений в органы службы занятости	Непредставление работодателями требуемых сведений	

8.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

наиболее предпочтительным является Вариант 1 в силу следующего:

необходимости обеспечения достижения заявленных целей правового регулирования и низкой вероятности наступления рисков неблагоприятных последствий.

В этой связи целесообразным является сохранение правового регулирования.

8.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы.

нормативным правовым актом установлен порядок представления работодателями органам службы занятости сведений, определенных Законом о занятости.

9. Предложения заинтересованных лиц, поступившие в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе проведения экспертизы нормативного акта: предложения отсутствуют.

Номер предложения (не обязательно в порядке очередности поступления предложений)	Суть предложения	Результат рассмотрения предложения учтено / не учтено (если не учтено, указывается обоснование неучета предложения; если предложение учтено, может быть отражен комментарий органа, проводящего ОРВ)
отсутствует	отсутствуют	отсутствует

10. Иная информация, подлежащая отражению в отчете по усмотрению органа, проводящего экспертизу нормативного акта: отсутствует.

Врио министра труда, занятости
и миграционной политики
Самарской области



И.В.Никишина