**В ходе проведения процедуры ОРВ снижены избыточные ограничения для субъектов предпринимательской деятельности**

Проведена оценка регулирующего воздействия по проекту приказа Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, (далее – Департамент) устанавливающему порядок предоставления работодателями сведений о наличии у них вакантных рабочих мест.

Предложения и замечания, поступившие в ходе публичных обсуждений
от экспертов – представителей предпринимательского сообщества, общественных организаций и Уполномоченного по защите прав предпринимателей Свердловской области, были рассмотрены на согласительном совещании.

По результатам обсуждения учтены предложения экспертов,
что позволило устранить следующие ключевые административные барьеры
и избыточные издержки для предпринимателей:

– сокращено время и расходы предпринимателей за счет закрепления права работодателя направлять сведения о наличии вакантных рабочих мест только по месту своего местонахождения, а не по месту нахождения вакантного рабочего места. У многих предприятий производственные подразделения расположены в различных муниципалитетах Свердловской области, и такой порядок подачи сведений существенно упрощает процедуру подачи сведений;

– исключено положение, позволявшее Департаменту и центрам занятости запрашивать сведения о наличии вакантных рабочих мест;

– исключена обязанность дублирования сведений о наличии вакантных рабочих мест на бумажном носителе. Вся информация будет передаваться
в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя
в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru/> или на официальном интерактивном портале Департамента https://szn-ural.ru.

Информация об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта размещалась на официальном интернет-портале «Оценка регулирующего воздействия в Свердловской области» (<http://regulation.midural.ru/projects#npa=5240>).